

令和6年度

就労継続B型事業所 松山福祉園 事業実績報告書

1. 重点支援内容

(1) 工賃向上に向けた取り組み

令和6年度は、昨今の材料費等の物価高騰・ガスや電気の高騰で、すこしでも利益率を上げる為に、単価交渉、原価の見直しに取り組みに積極的に取り組んだ。また、利用者の方と従業員が協力して経費削減に組みを行ったが、様々な物価高騰の波に追いつかず、工賃変動積立金を崩す結果となった。

作業提供においても、利用者の方の特性に応じた作業提供を行い、働く喜びを実感して頂く為に、安心・安全に取り組め環境作り配慮した。

【令和6年度工賃支払い実績】

令和6年度 平均工賃 (月額)	令和6年度 平均工賃 (時給)	令和5年度 平均工賃 (月額)	令和5年度 平均工賃 (時給)	前年度対比 平均工賃 (月額)	前年度対比 平均工賃 (時給)
35,024円	211円	35,568円	214円	-544円	-3円

参考：令和5年度愛媛県及び全国月額工賃平均

愛媛県	22,583円	全国	23,053円
-----	---------	----	---------

(2) 就労活動・施設外支援の実施

就労継続支援B型を利用されている利用者の方に対して、日中活動に取り組んで頂きながら、就労に向けて必要な事項について支援を行うと共に、就労自立支援を目的とした求職活動の取り組みを行った。また、一人でも多くの利用者の方に希望する施設外支援や一般就労が出来るように各関係機関と連携、協力を行い、施設外支援にチャレンジして頂いていた。

令和6年度中は、2名の利用者の方が感染防止対策を行い施設外支援にチャレンジし、働く事の大切さを経験して頂いた。

【令和6年度施設外支援先】

実 習 先	期 間	人 数	備 考
石丸果樹園	令和6年4月1日～令和7年3月31日	1名	石丸さんより、要望があった時に実習に行かれる。
関日出株式会社	令和6年11月18日～令和6年11月29日	1名	就労に至らず

【令和6年度就労者数】

就労形態	人数	移行率
一般就労	1名	5%
A型事業所	0名	0%
合計	1名	5%

【ハローワークでの求職登録・求職活動】

・ハローワークでの求職登録・求職活動に取り組んだ。また、企業合同面接会にも参加して、企業での仕事の現状を知る機会の提供を行った。

(3) 主体性・選択性の尊重

①自治会活動の充実

(お花見・日帰り旅行(県内)・福祉園inオリンピック・Fマルシェ・権現サンサン祭り・もちつき・クリスマス会・忘年会・新年会・レクリエーション大会・日帰り旅行(県外)送別会等)

・自治会活動に関しては、年度当初から園外を含めて自治会活動を楽しめるように、自治活動の立案計画を行い利用者の方が楽しみながら様々な経験が出来るように創意工夫を行うと共に、感染対策を行い行事を催した。なお、感染症の罹患者が出た場合は、園外から園内での行事へと変更を行った。

②余暇活動の充実

クラブ活動の実施

- (映画クラブ・文化クラブ・スポーツクラブ・カラオケクラブ・アウトドアクラブ)
- ・年間計画作成する上で園外の施設を利用して取り組める計画立案を行い、自治会行事同様に利用者の意思を尊重し、感染対策を行いクラブ活動を催して、利用者の方の余暇の充足感を高める事に努めた。

その他の余暇支援

- (スポーツ観戦・スポーツ活動・県外旅行・買い物・外食等)
- ・宿泊を伴う旅行に関しては、利用者の方が本当に楽しみにしていた行事ではあったが、昨年度に引き続き延期とした。日帰り旅行に関しては、県内、県外を含め2回実施し、利用者の方と共に久しぶりの旅行を楽しんだ。
- ・外出、外食を希望される利用者の方がたくさん居られ、利用者の方の楽しみの一つで
- ・その他の余暇支援に関しても、主に休日を利用して利用者の希望に沿って利用者の方が楽しめる余暇を模索して提供を行った。

(4) 退所状況

退所年月日	日中活動
令和6年11月19日	

(5) 利用者の方の権利擁護

- ① 3ヶ月に一度虐待防止会議を開催し、利用者の権利擁護についての意識統一を図った。
- ② 毎月職員の行動規範の目標を設定し、職員全員で虐待防止、権利擁護に取り組んだ。
- ③ 職員個別に毎月の振り返りを行い、チェックシートを作成し自己啓発・意識付を図った。
- ④ より高い意識・知識を得て実践に移せるように内外の研修会への参加を行った。

(6) 緊急時の対応

①防災教育の実施

- ・従業者に対して、訓練及び内部研修等にて防災教育の実施した。
- ・利用者の方に対して、防災訓練に参加して頂き防災教育の実施した。
- ・地震発生後出火を想定した避難訓練を実施した。
- ・消防署員立会いのもと行う検証訓練を実施し、さらなる防災意識の向上と防災訓練の練度の向上を図った。
- ・各自然災害(風水害・洪水・地震・津波)を想定した避難訓練を実施した。
- ・BIZシステムでの安否確認の訓練を実施した。

②事故/緊急時への対応

- ・会議にて事故事例の検証及び対策等の周知の実施した。
- ・感染症対策のマニュアルの見直し実施

③保安設備

- ・愛媛総合警備保障(アルソック)の警備システム及び消防設備による保安管理

④災害時の対応

- ・災害時の備蓄品の見直しを行い、地域における災害時の拠点としての備蓄確保に努めた。

⑤感染症対策

- ・感染対策として、情報収集及び職員教育の研修を行った。
- ・新型コロナウイルス感染対策として、ゾーン分けでの職員配置、個食、個浴対応等、

(7) 地域との交流

- ・地域行事(権現町春祭り、福角会祭)に感染対策を行いながら参加した。権現町盆踊り大会にも参加予定であったが、施設入所においてコロナの罹患者が発生した為、不参加となった。総合防災訓練については、新型コロナウイルス感染予防のため、地域住民を招いての訓練は見送りとした。
- ・中学生の職場体験受け入れ実績…6名(日中活動・作業支援等)

2. 年間行事報告

月	日	行事名	内 容
4	6	お花見	園内にて新利用者・新任職員の歓迎会とお花見を実施した。
		勇気の会役員開票	令和6年度勇気の会役員選挙の開票と任命式を実施した。
	25	避難訓練(地震・火災)	夜間地震発生後出火想定(初期消火消火、通報、避難訓練)
5	5	権現町春祭り	権現公園にて権現町春祭りが開催され、会場にて祭りを楽しんだ。
	13	避難訓練(火災)検証訓練	夜間火災想定(1階厨房より出火、初期消火、通報、避難訓練、水消火器による訓練)
	18	日帰り旅行(県内)	とべ動物園・砥部焼観光センターにて絵付け体験を楽しんだ。
	25	福祉園inオリンピック	園グラウンドにてミニ競技を行い身体を動かしたりフレッシュできた。

6	8	Fマルシェ	園にてキッチンカーを着て頂き、マルシェを実施した。
	15	歯科検診	全利用者の歯科健診を実施した。
	17	避難訓練（風水害）	大雨による警戒レベル3は発令されたとして訓練を実施した。（日中想定）
	22	クラブ活動	園外にてカラオケ・スポーツ・文化クラブを実施した。
	29	クラブ活動	園外にてアウトドア・映画クラブを実施した。
7	3	避難訓練・火災（職員対象）	夜間火災想定（1階厨房より出火、初期消火、通報、避難訓練）（職員対象）
	6	健康診断	全利用者の健康診断を実施した。
	14	市民大清掃	市民大清掃を予定していたが雨天の為、中止となった。
	29～8/10	東雲短期大学実習受入（保育）	東雲短期大学から1名の保育実習生を受け入れた。
8	3	魚釣りゲーム	園内にてレクリエーションを実施した。
	4	クラブ活動	園外にてアウトドアクラブを実施した。
	7	避難訓練・火災（職員対象）	夜間火災想定（1階厨房より出火、初期消火、通報、避難訓練）（職員対象）
	10	権現町盆踊り	権現町盆踊りに参加され、盆踊りやパザーを楽しんだ
	11	送別会	職員送別のセレモニーを行った。
		権現サンサン祭り	園内にて縁日風メニュー・レクリエーションを実施した。
	18	クラブ活動	園外にて映画クラブを実施した。
	25	クラブ活動	園外にてスポーツ・文化クラブを実施した。
	26	バーベキュー	園外にてバーベキューを実施した。
9	31	クラブ活動	園外にてカラオケクラブを実施予定であったが、台風の為、園内に変更した実施した。
	1～7	花火	日が暮れてから園グラウンドにてグループに分かれて花火を実施した。
	5	避難訓練・火災（職員対象）	夜間火災想定（1階厨房より出火、初期消火、通報、避難訓練）（職員対象）
	10～13	内宮中職場体験	内宮中学校から6名の生徒がインターシップを体験した。
10	22	いも炊き会	園内にて愛媛の風物詩いも炊きを実施した。
	3	クリーン運動	地域住民として地域の清掃活動に参加した。
	9	避難訓練・火災（日中想定）	日中火災想定（鉄工班より出火、初期消火、通報、避難訓練（全員対象）
	20	福角会祭	法人主催の祭りに参加し、地域住民と共に催し物を楽しんだ。
	26	ハロウィンパーティー	園内で思い思いの仮装を行い、ハロウィンを楽しんだ。
11	29	送別会	職員送別のセレモニーを行った。
	7	避難訓練（地震・火災）	夜間地震・火災想定（地震後、1階厨房より出火、初期消火、通報、避難訓練）
	14	第38回ゆうあいスポーツ四国	フライングディスクの競技に参加した。
	24	もちつき	園内でもちつきを実施した。
	25	インフルエンザ予防接種	利用者のインフルエンザ予防接種を実施した。
	30	福角会70周年記念式典	法人の70周年を祝う式典に参加して、法人の歴史の歴史を学ぶ機会となった。
12	2～13	東雲短期大学実習受入（保育）	東雲短期大学から1名の保育実習生を受け入れた。
	11	避難訓練（シェイクアウト）	シェイクアウト（日中地震発生後、グラウンドへ避難訓練）
	17	法人合同防災訓練	避難訓練及び利用者確認・BIZによる職員状況把握を訓練した。
	21	クリスマス会・年賀状作り	園内にてクリスマスの壁面作成や帽子作り及び年賀状作成を実施した。
	29	忘年会	園外での忘年会を予定していたが、感染症が発生したため、園内での内容に変更して実施した。
1	5	新年会・二十歳の祝い	園内にて新年会・二十歳の祝いを実施した。
	11	健康診断	全利用者さんの年2回目の健康診断を実施した。
		クラブ活動	園外にてスポーツ・カラオケ・アウトドアのクラブ活動を実施した。
	26	カードゲーム大会	園内にてカードゲーム大会を実施した。
2	1	クラブ活動	園外にて映画・文化のクラブ活動を実施した。
	6	勇気の会役員会	今年度の勇気の会の取り組み及び来年度の行事について立案した。
	7	避難訓練・火災（職員対象）	夜間火災想定（1階厨房より出火、初期消火、通報、避難訓練）（職員対象）
3	9	レクリエーション	グラウンド（キックベース）と園内に分かれてレクリエーションを実施した。
	19	送別会	利用者の送別のセレモニーを実施した。
	20	日帰り旅行（県外）	四国水族館・レオマワールドにて旅行を楽しんだ。
	31	送別会	異動職員の送別のセレモニーを実施した。

3. 利用者の状況

(1) 事業定員と利用定員

事業	定員	現員		
		男性	女性	計
就労継続支援B型	20	10	11	21

(2) 事業の利用率 (%)

事業	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間
就労継続支援B型	77.2	78.7	73.0	78.0	78.9	74.3	77.6	74.8	78.2	75.8	68.9	71.9	75.6

(3) 事業内訳

事業	定員	現員		計
		入所	通所	
就労継続支援B型	20	9	12	21

令和7年3月31日現在

(4) 月別 現員・利用開始・終了の状況

月	現 員			利用開始			利用終了		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
4月	10	11	21	0	0	0	0	0	0
5月	10	11	21	0	0	0	0	0	0
6月	10	11	21	0	0	0	0	0	0
7月	10	11	21	0	0	0	0	0	0
8月	10	11	21	0	0	0	0	0	0
9月	10	11	21	0	0	0	0	0	0
10月	10	11	21	0	0	0	0	0	0
11月	10	11	21	0	0	0	1	0	1
12月	9	11	20	0	0	0	0	0	0
1月	9	11	20	0	0	0	0	0	0
2月	9	11	20	0	0	0	0	0	0
3月	9	12	21	0	1	1	0	0	0
合 計	116	133	249	0	1	1	1	0	1

(5) 障害支援区分等の状況

【就労継続B型事業所】

性別	障害支援区分							計
	区分なし	1	2	3	4	5	6	
男性	0	0	1	2	4	2	0	9
女性	1	0	0	7	4	0	0	12
合計	1	0	1	9	8	2	0	21

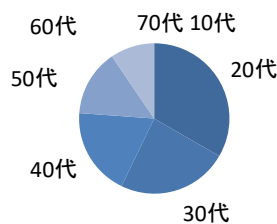
令和7年3月31日現在

(6) 年齢状況

【就労継続B型事業所】

性別	利用者数	最高齢	最年少	平均年齢
男性	9	57	21	39.6才
女性	12	68	18	36.9才
合計	22			38.0才

年代別比率	
10代	0.0%
20代	33.3%
30代	23.8%
40代	19.0%
50代	14.3%
60代	9.5%
70代	0.0%



令和7年3月31日現在

4. 苦情・要望の受付状況

苦情受付	
内容	件数
従業員の作業中のスマートフォン使用マナーに関する苦情	1件

意見・要望受付	
内容	件数
	0件

5. 職員研修実績

月	日	日数		研修内容	用務先	参加職員氏名
4	10	4 H	法人	新任職員研修Ⅰ 社会人としてのマナー	いつき	竹田・清水香
	19	半日	外部	愛媛県知的障害者福祉協会総会・施設長会 令和6年度事業計画 他	松山市	園長・佐藤
5	21・29	1.0 H	内部	ビデオ視聴 スマホに潜む危険性	園内	出勤職員35名
	22	3.0 H	外部	愛媛県社会就労センター協議会総会・第1回研修会 報酬改定と障がい福祉施策の動向・商品力・販売力の向上	松山市	園長
	23	3.0 H	法人	新任職員研修Ⅱ 人権・虐待防止研修・ラ・ルーチェパン試食会	いつき	竹田・清水香・大森
6	20・29	1.0 H	内部	松山福祉園の沿革 松山福祉園の役割・社会人・支援者としての姿勢	園内	出勤職員42名
	21	半日	法人	新任職員研修Ⅲ兼中堅職員研修Ⅰ 穂人の理念と福祉職員の心構え・利用児者主体の支援・スキルアップ研修	ネストホテル松山	清水明・清水香
	27・28	2 日	外部	四知協四国地区施設長会 中央情勢報告（報酬改定）・部会討議	松山市	園長
7	3	1.0 H	法人	新任職員ビデオ研修 就業規則及び各規程について	動画視聴	清水香・松若・岡田
	10	3.0 H	法人	両立支援担当者研修 対話と知識のアップデート研修	地域生活者支援室	滋埜
	11・12	2 日	外部	日知協全国知的障害関係施設長等会議 障害福祉に求められること 令和6年度報酬改定後の課題と展望	東京都	園長
	12～16	5 日	外部	石川県応援職員派遣 石川県加賀市 石川県精育園（錦城学園）実質3日応援	石川県	高原
	16・17	2 日	外部	県知協新任職員研修会 ANAビジネスマナー研修	松山市	清水明・清水香
	18	1.0 H	法人	新任職員ビデオ研修 就業規則及び各規程について	動画視聴	清水志・下司
	23	1.5 H	法人	法人安全運転者講習会 安全運転者講習	いつき	竹田
	23・25・26	3 日	外部	愛媛県障害者職業センター 就業支援基礎研修	松山市	北尾
	24・29	0.5 H	内部	障害福祉サービス等報酬改定 虐待防止・身体拘束について	園内	出勤職員43名
	24・29	0.5 H	外部	健康経営 体力測定	園内	全職員
	25	2.0 H	法人	幹部職員研修Ⅰ リーダーシップ研修	いつき	五十嵐・高市
	31	1.5 H	法人	中堅職員ビデオ研修 中堅職員が求められる役割・利用児者主体の支援	動画視聴	小島・松浦
8	5	2.0 H	外部	松山市障がい者虐待防止研修会 障がい者の虐待防止のための法的視点を学ぶ	松山市	園長
	16	1.5 H	法人	中堅職員ビデオ研修 中堅職員が求められる役割・利用児者主体の支援	動画視聴	滋埜・佐々木
	19	1 日	外部	上級救命講習 心肺蘇生法・AEDの使い方・止血法・異物除去法	松山市	山内
	22・26	0.5 H	内部	意思決定支援について（事例を通して） 利用者主体の支援について（事例を通して）	園内	出勤職員40名
	23	1 日	外部	県知協第一回職員研修会 実技研修 ソフトバレーボール	松山市	園長・高原・清水明
	23	2.0 H	法人	中堅職員研修Ⅱ ストレスマネジメント&メンタルヘルス研修	いつき	佐々木・小島
	27	3.0 H	法人	ハラスメント相談窓口担当者研修 世の中の変化とハラスメント相談業務のアップデート	いつき	滋埜・高原
9	19・20	2 日	外部	四知協四国地区知的障害関係職員研修会 グループディスカッション「こころ語る職場」・ワークショップ・講演会の今までこれから	徳島県	園長・高原・山内
	24	2.0 H	法人	全階層研修Ⅰ 危機管理研修	いつき	石丸雄・高原
	25・27	0.5 H	内部	防災教育 福祉園にある消防・消火設備・避難器具を知ろう ストレスマネジメントについて	園内	出勤職員41名

10	1・2	2日	外部	強度行動障がい支援者養成研修 強度行動障がいの理解・支援のアイデア・実践報告	松山市	清水香・森岡ま
	9・10	2日	外部	甲種防火管理者新規講習 防火管理の意義・制度・施設設備の維持管理・訓練・消防計画等	松山市	今宿
	19	2.0H	外部	普通救命講習 心肺蘇生法・AEDの使い方・止血法・異物除去法	松山市	野本・竹田・大森
	23・29	0.5H	内部	健康な食生活について 感染症予防対策について（吐物の処理含む）	園内	出勤職員43名
	24~28	5日	外部	全国障害者スポーツ大会 ソフトボール競技	佐賀県	高原（5日間）・園長（3日間）
11	13・14	2日	外部	ゆうあいスポーツ四国 ソフトボール競技・ソフトバレーボール競技・陸上競技	松山市	園長・高原・青野・藤田
	21・26	1.0H	外部	健康経営 ストレッチ運動指導	園内	全職員
	29	3.0H	外部	障がい者雇用現場見学・担当者勉強会・交流会 障がい者雇用の現状と課題	松山市	石丸雄・山内
	随時	0.5H	内部	出張報告 つなぐ塾・上級救命講習	動画視聴	全職員
12	2	2.0H	法人	法人ライフプランセミナー 社内外先輩から『はたらく・暮らすを共に大切にするために』を学ぶ	いつき	今宿
	3	3.0H	外部	愛媛県社会就労センター第2回研修会 就労支援の意思決定支援	ZOOM	青野・大森
	7	1日	外部	愛媛県知的障害者福祉協会幼児療育研修会 公開療育・保育士としての心構え 他	松山市	今宿・佐藤
	10	2.0H	外部	普通救命講習 心肺蘇生法・AEDの使い方・止血法・異物除去法	松山市	藤田・清水香
	12	1日	外部	安全運転管理者講習 安全運転管理に必要な専門的知識 他	松山市	園長
	12	2.0H	法人	幹部職員研修Ⅱ 経営管理研修	いつき	佐藤
	15	2.5H	外部	災害時人材マッチング登録者研修 愛媛県における災害時福祉避難所等人的支援体制について 他	ZOOM	園長
	23・25	1.0H	内部	コミュニケーション・チームワークについて 他者理解について 利用者支援について	園内	出勤職員39名
1	15	2.0H	外部	普通救命講習 心肺蘇生法・AEDの使い方・止血法・異物除去法	松山市	高原・高橋
	16	2.0H	法人	全階層研修Ⅱ コミュニケーション&チームワーク研修	いつき	森岡玲
	22・27	0.5H	内部	強度行動障害者支援（事例検討について） 環境整備の重要性について 虐待防止会議でのニコリホットを集計し支援にもたす効果	園内	出勤職員41名
	31	半日	外部	愛媛県知的障害者福祉協会運営委員会・施設長会 令和6年度事業報告・令和7年度事業計画等	松山市	園長
2	5・6	2日	外部	サービス管理責任者更新研修 障がい者福祉施策の最新の動向 他	松山市	山内
	12	2.0H	外部	普通救命講習 心肺蘇生法・AEDの使い方・止血法・異物除去法	松山市	佐藤・大西
	14	半日	外部	虐待防止マネージャー研修 施設・事業所、虐待防止マネージャーの虐待防止のための取り組み	動画視聴	藤田
	15	1日	外部	愛媛県知的障害者福祉協会第二回職員研修 普通救命講習	大洲市	五十嵐・青野・佐々木
	18・19	2日	法人	つなぐ塾 卒塾式 他	いつき	石丸雄
	19・20	2日	外部	甲種防火管理者新規講習 防火管理の意義・制度・施設設備の維持管理・訓練・消防計画等	松山市	高原
	20・25	0.5H	内部	事業継続計画（感染症について） 新任研修でビジネスマナーについて	園内	出勤職員40名
	21	2.0H	法人	一般事業主行動計画 タイムマネジメント研修	いつき	青野
	26	2.0H	外部	普通救命講習 心肺蘇生法・AEDの使い方・止血法・異物除去法	松山市	森岡玲・清水志
	26・27	2日	外部	四知協四国地区施設長会 中央情勢報告（報酬改定）・部会討議	高知県	園長
	27・28	2日	外部	全国社会就労センター長会議 中央情勢報告（就労選択支援）他	東京都	今宿・石丸雄

3	5	2.0H	外部	普通救命講習 心肺蘇生法・AEDの使い方・止血法・異物除去法	松山市	烏谷・北尾
	10	2.0H	外部	愛媛県社会就労センター第3回研修会 障がい者の権利擁護と虐待防止	松山市 ZOOM	園長・五十嵐・清水香・徳永・菅寿
	24・28	1.0H	外部	健康経営 栄養講話「バランスの良い食事とは」	園内	出勤職員32名
	24・28	1.0H	園内	出張報告 県知協第二回職員研修・県知協幼児療育研修 県就労センター第3回研修・全国社会就労センター長研修会	園内	出勤職員36名